

Dans cette rubrique, il est question de mettre en exergue certaines fonctions au sein de l'entreprise, d'aider le personnel à mieux connaître le rôle de certains agents, et/ou communiquer sur les personnalités exemplaires.

Le Chauffeur-coursier un collaborateur indispensable

Plusieurs dictionnaires définissent le chauffeur comme une personne dont la fonction principale est de conduire un véhicule automobile. Les chauffeurs sont alors employés par des particuliers, des ménages ou des entreprises. Le PAD en compte dans ses effectifs une cinquantaine.

Si dans les ménages, et avec les particuliers la fonction du chauffeur est limitée à la conduite, au sein des entreprises, elle s'étend à plusieurs autres tâches. Une analyse profonde de cette fonction permet de comprendre que le rôle du chauffeur va au-delà des tâches qui lui sont confiées. Il est un modèle de service, un guide, un protecteur et un fidèle messager.



Si tout le monde pouvait imiter certains aspects du comportement des chauffeurs-courriers, le monde serait moins violent et vicieux : le respect, la disponibilité à rendre service, même pour des services parfois ingrats sont des traits qui caractérisent les chauffeurs. Les paroles qu'ils prononcent sont très souvent : «Oui Chef !», «Oui Patron !», «D'accord Chef, tout de suite !».

Le chauffeur est la seconde personne après notre conjoint (e) qui a nos vies entre les mains. Il nous conduit, nous guide partout où nous le souhaitons. Combien de fois un directeur de service est arrivé dans une nouvelle ville

et s'est fait orienter et guider par son chauffeur ?

Face au danger, c'est la première personne qui est exposée. Il est celui qui affrontera les intempéries (pluie, orages, torrents) de la nature pour nous traiter comme des princes.

Présent dans nos secrets les plus intimes parfois, le chauffeur est le messager par excellence ; d'un bureau à l'autre, d'un service à l'autre, d'une ville à l'autre, il transporte des courriers, des colis, qui contiennent parfois des documents et/ou outils hautement stratégiques pour l'entreprise. Qu'il le veuille ou non, le chauffeur-coursier est un modèle de confidentialité.

Tout ceci à quel prix ?

Nous les soumettons parfois à des traitements inhumains: salaires minables, engueulades, rarement ils méritent le «Merci» chez certains «Chefs». Pendant les déplacements hors de la ville, ils n'ont pas le droit de manger, on se soucie moins de leurs conditions d'hébergement... Alors qu'une mauvaise nuit, ou une nuit à la belle étoile pourrait nous être fatale sur les axes que nous empruntons.

Un jour j'ai entendu un directeur de service déclarer «Le jour où mon épouse sera autant fidèle que mon chauffeur, je serai l'homme le plus heureux» En contribuant chaque jour au bien-être de ceux pour qui il travaille, le chauffeur joue ainsi un rôle essentiel dans leur rendement personnel, et leur efficacité professionnelle pour la réussite individuelle et collective. Alors, ménageons nos chauffeurs-courriers !!!

DCC

Partagez vos astuces, vos conseils pratiques. De bonnes idées pour garder la forme et préserver la sécurité et la salubrité.

L'andropause : Qu'est-ce Que C'est ? Et Parlons-en !!!

Je suis un homme, j'ai 50 ans et plus. Je ne suis plus l'homme que j'étais il y a 20, 30 ans. Ils se manifestent en effet en moi de plus en plus des signes de troubles d'érection de baisse de libido, etc. Deviens-je impuissant ? Que m'arrive-t-il ? Pour mieux comprendre ces phénomènes nous avons réalisé pour vous cette petite enquête :

Définition de l'andropause

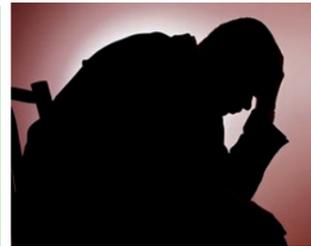
L'andropause se définit comme l'ensemble des symptômes qui peuvent accompagner une baisse de testostérone chez l'homme vieillissant. C'est un phénomène biologique chez l'homme similaire à la ménopause chez la femme. L'âge concerné : 45-65 ans

Manifestations et symptômes

Les signes varient d'un homme à un autre, et sont habituellement morphologiques (Perte de la masse musculaire, amincissement et dessèchement de la peau, diminution de la pilosité pubienne et du volume testiculaire, augmentation de la graisse abdominale), sexuels (trouble d'érection, espacement des rapports, baisse de la libido) et fonctionnels (l'hypersudation ou transpiration massive pendant le sommeil et même des bouffées de chaleur, des troubles mictionnels, une augmentation des apnées de sommeil, des troubles neuropsychiatriques avec une difficulté de concentration, le manque de confiance en soi, l'irritabilité, humeur changeante, état dépressif, une baisse d'aptitude au travail, des troubles mémoires passagers).

Les causes :

Baisse de la testostérone. Cette baisse peut s'accroître avec : la consommation excessive de l'alcool, le surplus du poids, l'obésité



sité abdominale, le diabète, le taux de cholestérol supérieur à la normale, le stress chronique.

Complication et prévention

Les complications sont essentiellement liées au risque de maladie cardiovasculaire, l'ostéoporose (os fragiles) et l'impuissance définitive. Quant à la prévention, elle se résume au respect d'une hygiène de vie, manger sain, augmenter les exercices physiques.

Traitement

Le médecin peut décider si un traitement à base de testostérone est approprié.

Diagnostic

Le processus est réservé aux spécialistes

Conseils pratiques

La conjointe de l'homme doit pouvoir l'accompagner lorsqu'il vit tous ces symptômes liés à l'andropause.

«Santé pour tous et tous pour la santé au PAD».

Nicole OKALIA BILAÏ

Agenda & Guest Room

Dans cette rubrique, partagez les informations sur les événements internes à venir, et communiquez sur les agendas des projets importants de vos structures.

AGPAOC :

Le Cameroun accueille les réunions des comités techniques de l'AGPAOC du 21 au 25 juillet 2014.

Ils ont visité le Port de Douala

- Ministre du commerce.
- Visite du Consul du Turquie.
- Ministre des Finances.

Transport Minister takes pulse of Measures to step up performance of the Douala Port.

The Minister of Transport, Robert Nkili paid an official visit to the Port Authority of Douala last March 19, 2014. During the visit which came up three months after a similar one, Minister Nkili held discussions with stakeholders in the maritime industry on encumbrances to the port's performance and competitiveness. During the meeting, the Minister listened to different actors unveil their problems and took appointment with many of them detail discussions that should provide solutions to the problems they are facing. The Deputy General Manager of PAD, Charles Michaux Moukoko Njoh who sat in for the General Manager who was on assignment abroad briefed the Minister and stakeholders on a chain of measures that PAD have taken to reduce delays in the passage of goods at the port.

NCHECHUMA



Port Autonome de Douala
Port Authority of Douala

PAD inside

Mensuel interne d'information du Port Autonome de Douala

Numero 006 avril 2014 / Directeur de Publication : Emmanuel ETOUNDI OYONO

Le voici de Retour !!!



Inside PAD, notre bulletin interne d'information.

Relancer l'édition de cet outil d'information, de formation et de sensibilisation du personnel du PAD est un signe de l'importance que j'accorde à la communication et ses outils car, il est impossible à nos jours de parler de la gestion sans la communication. Elle occupe entre 70 et 90% du temps des gestionnaires.

La publication de cette édition arrive au lendemain de la réunion de travail que j'ai eu avec l'ensemble du personnel du PAD au Club House le 7 février dernier. Au cours de cette rencontre que j'ai souhaité régulière, j'ai échangé avec vous à bâtons rompus sur vos sujets de préoccupation. Mon emploi de temps chargé n'a pas permis que la seconde qui était prévue un mois après se tienne.

Inside PAD, est la tribune à notre disposition pour nos informations utiles, spécifiques,

des messages relatifs aux activités du personnel de la Direction Générale et des différents services.

Je vous invite donc à prendre en main votre journal, apportez vos contributions et n'hésitez surtout pas à faire des suggestions d'amélioration.

Dans ce numéro, vous trouverez les changements majeurs de la nouvelle Convention Collective des Travailleurs des Organismes Portuaires Autonomes du Cameroun, les personnalités qui nous ont rendu visite le mois dernier et les événements à venir, et bien d'autres faits utiles.

Le Port de Douala est appelé à être plus compétitif et chacun de nous y a un rôle.

Emmanuel ETOUNDI OYONO
Directeur Général

Nouvelle convention collective : qu'est ce qui a changé ? Extraits du discours du DGA Charles MOUKOKO NJOH

La deuxième édition révisée de la Convention Collective des Travailleurs des Organismes Portuaires Autonomes du Cameroun a été signée le 14 mars 2014, par toutes les parties prenantes. Dans son discours de circonstance, le Directeur Général Adjoint du PAD dévoile les avantages contenus dans cette nouvelle version :

« ... cette Convention offre en effet de nombreux avantages aux travailleurs. A cet égard, l'on peut indiquer entre autres choses qu'elle :

- Humanise davantage les conditions de départ pour fin de carrière par une valorisation de l'indemnité de départ en retraite ;
- Atténue les risques de traitement discriminatoire en bornant la prime de bonne séparation pour fin de carrière ;
- Reinstalle la prise en charge des funérailles des personnels retraités ;
- Reconnaît à ces mêmes personnels retraités une période probatoire pour la prise en charge de leurs consultations médicales après leur départ ;
- Assimile le décès à la fin de carrière avec toutes les suggestions conséquentes ;
- Revisite les modalités de reclassement des personnels ;
- Reprécise le calcul de l'indemnité de départ en congé ;
- Redéfinit les avantages octroyés au personnel ;
- Privilégie la promotion interne ;



- Redéfinit clairement les périodes d'essai et la classification des emplois ;
- Clarifie le mécanisme d'avancement exceptionnel, etc... »

TSALA

Cette rubrique donne des informations sur les différents textes et notes régissant la relation entre employé et employeur (Convention collective, règlement intérieur, etc...). Elle permet également de rappeler certaines dispositions réglementaires et légales, et sensibiliser le personnel sur les projets internes qui nécessitent leur adhésion totale.

Corruption, Sors de ce Port !



Si le travail est une activité qui éloigne de nous trois grands maux à savoir, le vice, l'ennui et le besoin, la Qualité, quant à elle, est une attitude comportementale qui éloigne de nous six grands maux qui sont : la corruption, l'inertie, la fraude, le tribalisme, le népotisme, la gabegie.

Dans une série de six épisodes, le Département Qualité aidera à parcourir ces principaux maux qui constituent des freins à une Démarche qualité. Comme premier élément, il s'agira ici de parler de la corruption. La Qualité et la corruption sont deux concepts radicalement opposés. Si la corruption est un fléau, une gangrène ou une dépravation qui détruit les droits humains et le développement de l'homme par l'homme, détériore le patrimoine de l'humanité légué, de génération en génération, détruit le principe de l'équité au

profit d'une justice à plusieurs vitesses, et encourage l'évasion fiscale et la fuite des capitaux, la Qualité quant à elle, est un outil au service de la Bonne Gouvernance prônée tant par les personnes morales (Institutions Internationales, Gouvernement, partenaires au développement, etc.), que par les personnes physiques qui croient en l'avenir de leur pays, de leur société, de leur entreprise par un sens élevé de responsabilité intégrant à la fois humilité, respect du bien public.

B. TACTOUM

CNUCED

Lancement de la 10^e promotion de la CNUCED

En date du 18 mars 2014 a effectivement démarré la 10^e promotion la formation Train For Trade de la Conférence des Nations Unies sur le Commerce et le Développement (CNUCED), destinée aux cadres et agents de maîtrises expérimentés de la place portuaire de Douala. Il s'agit d'une vingtaine de stagiaires sélectionnés par le comité pédagogique du Certificat de Gestion Moderne des Ports. Ces cours sont placés sous le label de la communauté portuaire. Cette formation répartie sur 08 modules et diffusés pendant 12 mois, est couronnée par la rédaction d'un mémoire que les participants soutiennent devant un jury international. Elle est sanctionnée par un Certificat en Gestion Moderne des Ports délivré par la CNUCED.

Steve OBAM

Participation des femmes du PAD à la Journée Internationale de la Femme 2014 : Quel bilan ?



Taux de participation au défilé : < 5% (soit moins d'une vingtaine)

Taux de participation à l'investissement humain : < 1%

Mention de la participation au match des incollables : Médiocre

Taux de participation à la marche sportive : < 1%

Taux de participation aux réjouissances : < 20%

Alors, que se passe-t-il ? Pourquoi ce manque d'intérêt ? Nous invitons les femmes à nous dire ce qu'elles en pensent... Déposez votre contribution à la DCC... Ou encore, veuillez nous envoyer par mail à inside.pad@portdedouala-cm.com

Nous allons partager les pistes de solution avec vous.

Steve OBAM

Retrouvez dans cette rubrique des informations sur les activités des directions et services, et les événements au sein de l'entreprise. Partagez les «Bonnes Pratiques» de vos directions.

868 Labour Medals Awarded to Port Workers



Some 868 Labor medals, 278 gold, 309 silver and 281 bronze were awarded to 487 workers of the Port Authority of Douala last March 14, 2014. The medal award ceremony which took place four years after the last one was chaired by Cameroon's Minister of Labor and Social Security, Gregoire OWONA who was accompanied by his colleague of the Republic of Central Africa who was at a working visit to Cameroon.

Speaking during the occasion, Minister Gregoire OWONA saw in the medals, government's recognition and compensation for selfless and committed services by the medal recipients. He used the occasion to

congratulate the recipients while calling on the others to emulate their examples so as to merit such recognition in the future.

The deputy Managing Director of the Port Authority of Douala, Charles Michaux MOUKOKO NJOH who spoke earlier assured the Minister and other stake holders of the commitment of the management team to make the Douala port more competitive so as to enable it better serve Cameroon's economy and those of her landlocked neighbors like Tchad and the Republic of Central Africa and other neighbors like northern Congo, and parts of Nigeria and Gabon.

NCHECHUMA

Retrouvez dans cette rubrique des informations sur les activités des directions et services, et les événements au sein de l'entreprise. Partagez les «Bonnes Pratiques» de vos directions.

Celebration of the 29th Edition of the International Day of the Woman at PAD What Lessons for the Future?

The curtains have been drawn on the celebration of the 29th edition of the International Day of the Woman in Cameroon. This year unlike in the past, emphasis was laid more on education, sensitization and conscientization of women on their rights and responsibility than fan fare. It was good with very little wayward and indecent behavior like the now infamous "sou-lever le kaba".

Here at PAD, the women working under the canopy of their umbrella organization "Les Dauphines" organized a clean up campaign day, a round table conference and of course they participated in the March pass at the UDEAC square and reception that the General Manager offered at the PAD Club House.



One remarkable thing in all these activities was the poor turnout of women. Only very few of them, mostly the elderly participated in the cleanup campaign. The rest watch them with indifference. The same thing happened with the March pass. In spite of the fact that management gave

each worker a piece of the fabric of the day, the turnout of the women at the parade was so low that the men who went there to cheer them up left totally disappointed. The same thing repeated itself at the family lunch that the General Manager offered at Club House. The turnout was again poor.

The big lesson from this is that we need to review our strategy to organize and mobilize workers for public events so as not to put up performances that do not reflect our strength and might. The earlier the better. After all, Labor Day is just around the corner.

NCHECHUMA

Gov't Ministers take pulse of Pilote Centre for the Clearing of Cars

A battery of four gov't Ministers, Alamine Ousman Mey of Finance, Laurent Serge Etoundi Ngoa of Small and Medium Size Enterprises, Social Economy and Handicrafts, Jean Claude Mbwentchou of Housing and Urban Development and Catherine Koum à Bissike of Land Tenure and State Property recently visited the new pilote centre for the clearing of vehicles at the Douala port. The Director of Customs, Minette Libom Li Likeng who accompanied them explained that a maximum two days can be spent to clear goods, especially vehicles at this single operation window where all the services linked to the clearance procedure of vehicles are concentrated.

NCHECHUMA

Relooking et mise en ligne du site internet du PAD



Dans l'optique d'améliorer nos outils de communication, et soigner l'image de marque du PAD, une équipe composée de la DDT, DCC et DCM se mobilise depuis plusieurs mois pour relooker le site internet du PAD. Les premiers résultats sont déjà visibles sur notre portail habituel.

Ce nouveau site au design digeste, facile à parcourir diffuse des informations à temps réel sur les activités du PAD, de la place portuaire de Douala et du monde maritime africain en général.

Allez !!! tous à vos ordinateurs, tapez : www.portdedouala-cameroun.com

Steve OBAM